

守護教育專業 · 保障同工權益



Hong Kong Education Workers Union  
香港教育工作者工會

2023年9月至2024年8月

# 周年度工作報告

公眾版本

☎ 2736 8100

☎ 2736 8991

✉ info@hkewu.org

@ www.hkewu.org

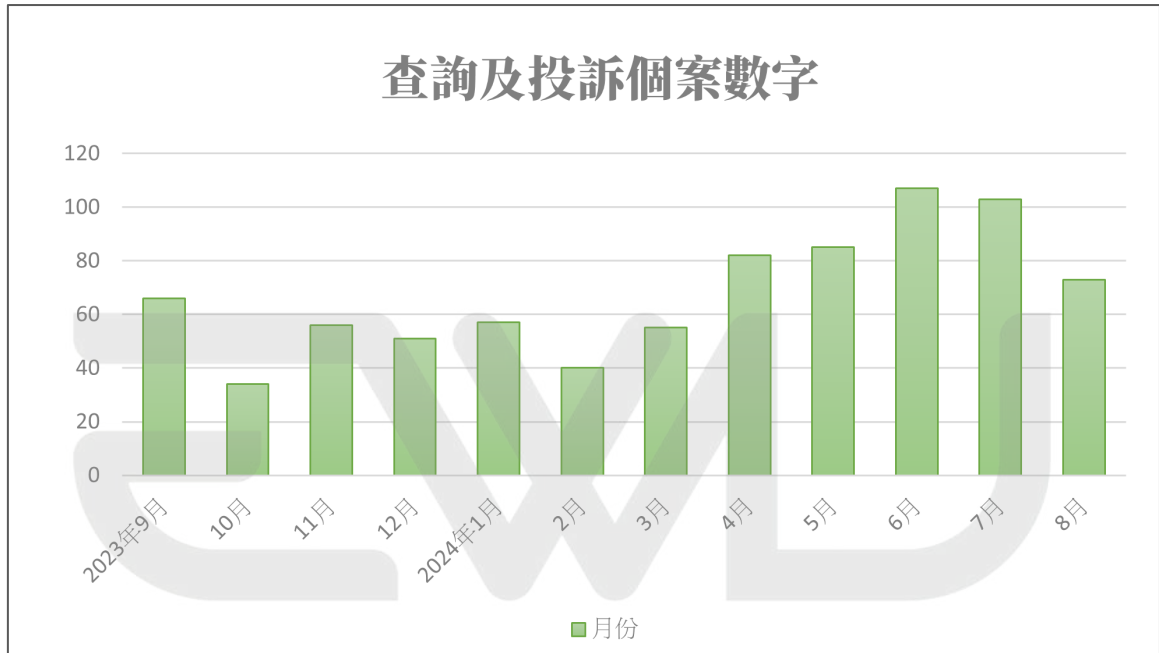
📍 旺角道33號凱途發展大廈6樓 603-604室  
Room 603-604 6/F BRIGHTWAY TOWER  
33 MONGKOK ROAD KOWLOON HK

**周年度工作報告**  
 2023年9月至2024年8月

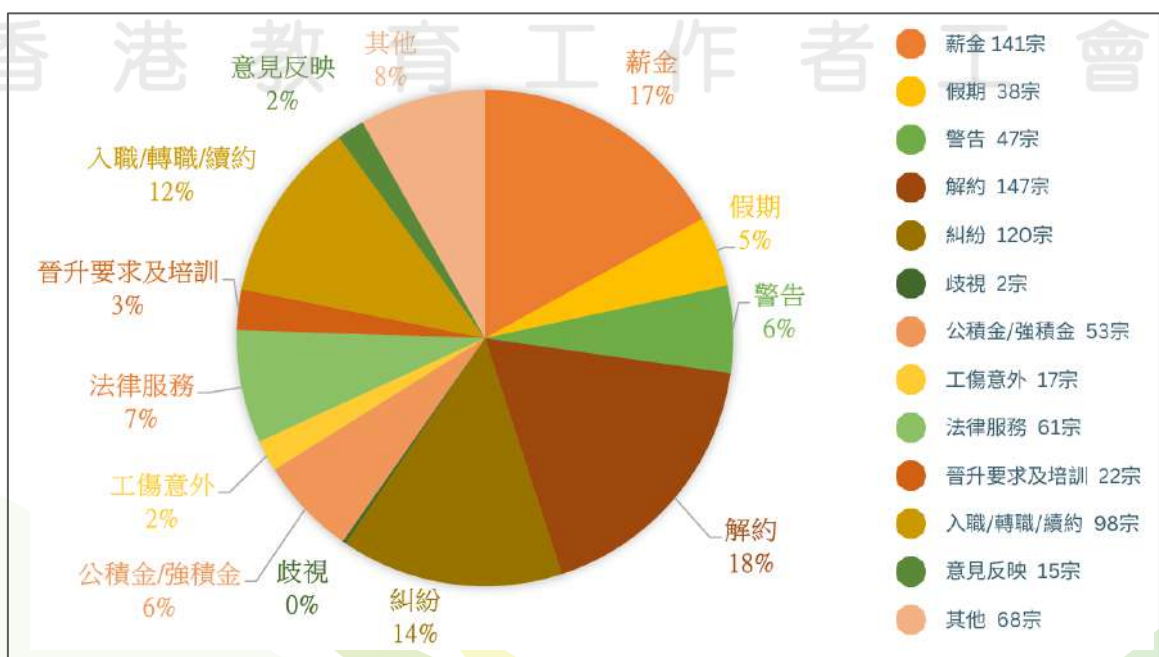
Restricted 機密文件

**甲、權益及投訴跟進事項**

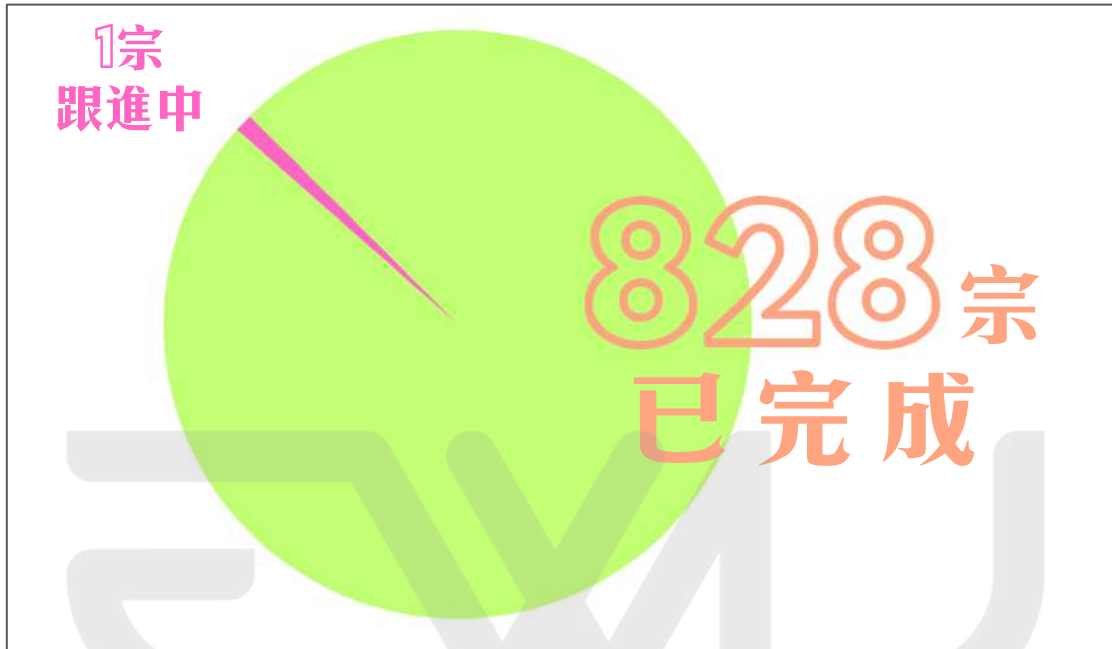
**1. 查詢或投訴個案共829宗**



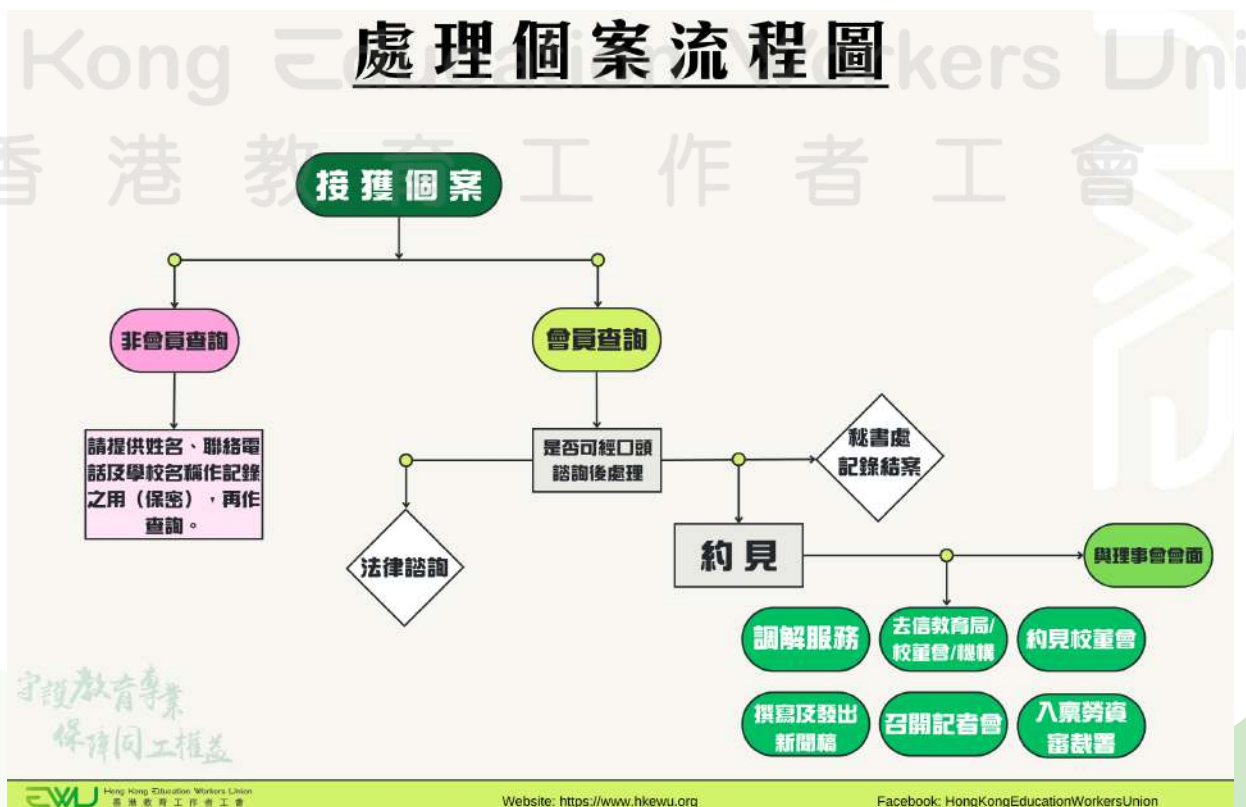
**2. 個案類別**



3. 個案處理情況



個案處理流程



#### 4. 與議員合作

與立法會議員朱國強先生緊密合作，議辦會將教師權益個案轉介給本會，本會就情況複雜的個案徵詢議員的意見。因部分個案的急切性及嚴重性，本會主席及朱議員會一同面見投訴人了解情況及提供協助——嚴重個案，議員去信或聯署，迫使相關學校及政府部門立即審視及介入，改善現況；安排求助入與相關界別的立法會議員會面，取得進一步的建議。



#### 5. 法律諮詢或服務個案

本會為會員提供免費法律服務，律師會以電話聯絡的方式為會員提供法律建議。部分嚴重個案經主席或理事會審視，將交由律師作跟進，包括約見求助會員，為會員發出律師信及整理申索文件等。

#### 6. 個案處理約見

	日期	事件	負責人
1	26/9/2023	遭受不公平對待	主席
2	30/10/2023	警告信	工會幹事
3	15/1/2024	被法團校董會終止常額合約及警告信的內容為失實指控	工會幹事
4	15/4/2024	聘用問題	工會幹事
5	16/5/2024	聘用問題	工會幹事
6	27/6/2024	聘用問題	工會幹事
7	14/8/2024	教師涉嫌專業失德	工會幹事

### 7. 撰寫每月專題

## 每月專題

EWU Hong Kong Education Workers Union  
香港教育工作者工會



黃建強主席

### 隨意解約或牽涉賠償 教師簽約前切記審慎

農曆新年過後不久又即將迎來復活節長假，也是轉職及準教師面對簽約的來臨。我會難以爭取和維護教育界權益為己任，但芸芸個案中，有不少是存有爭議的，甚至牽涉教師違法，令工會難以提供適切的支持，同時亦發現教育工作者對法律意識薄弱，並不了解自己真正的權益，其中以教師合約為例，無論是新聘任的合約，抑或轉職續約，都基於合約精神而受到限制，因此，教師在簽約前必須仔細閱讀條文，若有疑問便要立即向學校查詢，以保障及尊重雙方的利益。

不少教師向我會致電表示自己已經與新校簽約，但最後決定不到職，查詢是否可給予通知期解約。我會已向法律顧問陳英傑律師諮詢了有關的意見，並希望就此統一解答這一長期的查詢。

**教師一但與新校簽約，就不可以給予通知期解約，然後最終不到職。**一般來說，合約經雙方簽署後便生效，到職日期是合約的條款<sup>1</sup>。除非雙方同意解約及豁免賠償，否則被簽約的一方可向另一方(簽約者)追討損失；至於賠償數額，則要視乎其違約而引致的實際損失，任何爭議需經法庭裁決。

因此，在接受並簽署合約前學校與教師須考慮是否應在履傭合約中包括具體條款，以便釐清在接妥和開始之間退出訂立的履傭關係的權利和義務。官津學校的常額教師的聘用條件並不相同，至於直資、私校教師，以及官津學校的有時限合約教師，因聘約條款各有不同，如會員對聘約有疑問，也請儘快致電27368100向工會權益部查詢。



有關資助學校聘任事宜，可瀏覽教育局官網了解詳情：  
<https://shorturl.at/ablsQ>

<sup>1</sup> 可參考：中國香港高等法院上訴法庭於2021年6月11日在民事上訴案2019年第517號原審的判詞

1.3.2024
守護教育專業·保障同工權益

## 每月專題

EWU Hong Kong Education Workers Union  
香港教育工作者工會



黃建強主席

### 開學適逢星期天 薪酬安排必須知

踏入四、五月教師求職旺季，相信學校會陸續與新入職及現職教師簽訂2024至25學年的合約。然而，今年的開學日(2024年9月1日)是星期日，教師在合約的第一天，毋須上班工作。很多同工致電本會查詢，擔心有關情況會影響教師的薪酬安排。

原則上，教師的到職日期應為該年的9月1日，即使當天並非開課日。但對於新入職教師、離職超過一年的教師，或是由私校轉到資助學校的教師，他們的任職日期應為開課日。以2024至25學年來說，即是9月2日(一)。

若9月1日是星期日或公眾假期，新入職的常額教師會因9月1日未有替僱主工作，9月份的薪酬會因此少了一天。10月份開始便回復正常。值得同工們留意的是，雖然少了一天的薪酬，但未來的增薪日、公積金計算等卻沒有任何損失。而現職的常額教師(包括在資助學校體系中轉校的常額教師)則不會出現上述的問題。

在校本管理下，合約教師的薪金由學校制定；而官立學校的教師則按公務員條款聘用，支取薪酬安排依政府規定，故24至25學年9月的薪酬安排有機會與常額教師不同。如對支取薪酬安排有疑問，請向校方查詢。

參考資料 (1)  
教育局基本  
資助學校教師服務條件  
「增薪日期：教師就職日期如在十五日或以前者，其增薪日期為該月份的第一天；如在十六日或以後者，其增薪日期則為下一月份的某一天。」

參考資料 (2)  
教育局網頁：關於學校公積金的一些資料  
「開年：若一名新供款人在某一年的學校開學日或九月份的任何一天入職，而該日適逢是其學校學年的首個工作天，如他奉職額 100% 的政府撥款，則他是否要工作至 10 年後九月一日?」  
答4：如新供款人在某月的第一天以外的任何一天開始工作，則他會被視為在該月份的第一天開始工作。舉例來說，如供款人在一九九四年九月二日開始工作，他會被視為在一九九四年九月一日開始工作。若要領取 100% 的政府撥款及所賺取的股息，他將須工作至二零零四年八月三十一日。

2.5.2024
守護教育專業·保障同工權益

● 明白前線教師所需，撰寫及分享相關文章，讓教師了解自己的權益

### 8. 緊貼教育界政策及事實，上載最新資訊

香港教育工作者工會 HKEWU  
Published by Kelly Kelly  
6 March

//常識科拆科後影響小學呈分試佔比，據知教育局亦順勢檢討整體呈分試機制。有小學校長已向教育局提出，將小學人文科及科學科整體比重提升至與中英數傳統主科勝負，以顯示新科重要性，形容局方反應正面，另透露當局正研究將體育科納入呈分科目。教育局今日(5日)回覆表示，已開始就小學呈分試比重進行檢視和收集意見，會適時公布有關安排。//



TOPICK.HKET.COM

【升中派位】教育局檢討小學呈分試比重 學界倡常識拆科後與中英數睇齊、體育科或須呈分 - 香港經濟日報 - TOPICK - 新聞 - 社會

香港教育工作者工會 HKEWU  
Published by Watastaa Wa  
19 February

教育局設有《基本法及香港國安法》測試，本學年起，所有公營、直資和「幼稚園教育計劃」下的幼稚園的新聘教師，必須在測試取得及格成績，方可獲考慮聘用。

第三輪測試對象為持有學士學位，或曾在2023/24學年或2024/25學年獲取學士學位，並有意入職或轉職擔任中小學或幼稚園教師職位的人士。他們可透過教育局網上申請系統報名。測試名額有限，先到先得。

教育局於本學年舉辦五輪測試，分別供學位程度和非學位程度人士參加。第四輪測試供非學位程度人士參加，將於6月16日舉行，而第五輪測試供學位程度人士參加，將於7月20日(星期六)舉行，有關安排稍後公布。



H001.COM  
23/24學年第三輪新聘教師基本法測試 本月16日超接受申請  
教育局今日(15日)公布本學年第三輪新入職教師《基本法及香港國安法》測試，於本月16日...

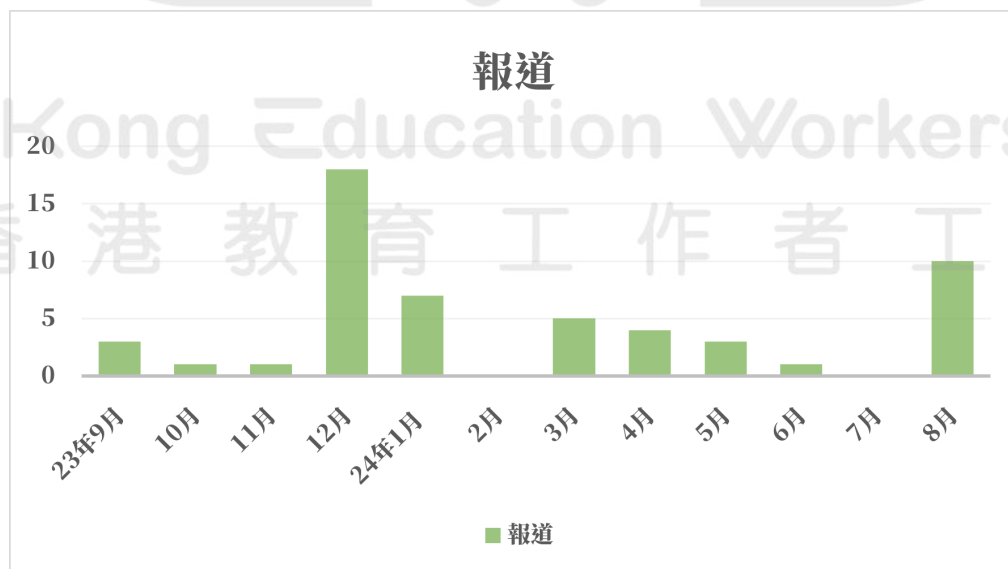
## 9. 推出教育界專屬 WhatsApp Stickers



- 本會一直致力為本港教師服務，本會亦是與時並進，說好香港教育故事，發放正能量的職工會。因此，本會推出一系列的WhatsApp 貼圖，讓教育界同工能夠以較輕鬆的方式表達，而本會的WhatsApp 貼圖文字特色在於正面與關懷。

## 10. 傳媒報道

- 本會受主流媒體追訪，就不同的教育議題提出建議及作出回應



新聞來源：



### 11. 推薦2024文憑試試卷講評老師



### 12. 新聞稿

	發出月份	新聞稿主旨
1	10月	宣傳教育家第二期及每月專題
2	11月	問卷調查結果——教師對新學年的教擔工作的意見
3	1月	優化薪金評估機制，促進教師專業發展
4	4月	第七期「心手相連·青春有約」蘇港青少年交流活動
5	8月	不忘初心，砥礪前行 ——持續守護教育專業·保障同工權益

### 13. 問卷調查

- 2023-24學年，你的教擔過重嗎？
- 同工自費工作不獲報銷



#### 【教工會關注同工權益】同工自費工作不獲報銷

B I U ↻ ✕

近日本會接獲數宗個案，包括教師需自費參與工作性質的學校活動、自費購買A4紙印製工作所需之文件等，卻不獲申請報銷相關款項。

問卷調查旨在蒐集教師在處理學校行政及教學工作時，是否需要自行承擔相關費用。

歡迎各位同工踴躍參與問卷調查，亦歡迎各校負責人發給 貴校關心此議題的教師填答。謝謝！



第 1 個區段，共 2 個

#### 【教工會關注同工權益】2023-24學年，你的教擔過重嗎？

問卷調查旨在蒐集教師對自身教擔的意見，以及了解同工在校的教擔工作情況。教工會希望通過分析問卷調查結果，檢視本身發展現況，從而推動學校自我評估。

歡迎各位同工踴躍參與問卷調查，亦歡迎各校負責人發給 貴校關心此議題的教師填答。謝謝！



## 乙、活動

1. 與黃大仙民政事務專員會面：關注黃大仙區教育及青年發展情況
2. 敬師節活動——「謝師敬師，互勉之」
3. 問卷調查：教工會關注同工權益——教擔
4. 教工會代表到訪黃大仙辦事處
5. 第二屆「良師盃教師籃球比賽」
6. 空靈鼓體驗班
7. 教工會x監警會 交流座談會
8. 一級地板冰壺教練班12小時 (理論+技巧訓練)
9. 2023全民太極日
10. 香港澳門教師體育交流活動
11. 台山交流團 (內部)
12. 「《基本法》及《香港國安法》」分享會 (2024)
13. 誠邀 2024 年文憑試試卷講評 (傳媒) 老師
14. 無錫市領導參訪香港道教聯合會青松中學
15. 第七期「心手相連.青春有約」蘇港青年學生交流活動  
■ 簡介會、七日六夜交流活動、成果分享會
16. 「與全國政協委員劉業成先生有約」教育交流活動
17. 身體、呼吸與意識整合工作坊
18. 「聲帶」及「喉嚨」保養養聲食療「湯水+焗茶」試飲講座
19. 百萬青年看祖國，大亞灣核電站研學團

**謝師敬師，互勉之 留言版**

師弟同行，難關共闖！  
Ronald Tsang 老師

**《基本法及香港國安法》  
分享會 (2024)  
新教師支援課程**

2024年3月22日 (五)  
晚上6-8時

**分享內容**

- 一國兩制與《基本法》的由來；
- 認識《基本法》的結構與條文；
- 認識《基本法》的附件與相關資料；
- 《香港國安法》的由來；
- 《香港國安法》的條文。

**EWU**  
Hong Kong Education Workers Union  
香港教育工作者工會

香港教育工作者工會 x 南華體育會 x 中國香港冰壺協會  
Hong Kong Education Workers Union x SCAA x  
Hong Kong Curling Federation x China

**一級地板冰壺教練班**  
12小時 (理論+技巧訓練)

12月9、16日 (逢星期六)  
12:00 - 18:00  
南華體育會體育中心(高座)8樓

立即報名 ENROLL NOW

FOLLOW FACEBOOK IG @hkejockeyclubstadium

**空靈鼓體驗班**  
Steel Tongue Drum Workshop

2023年10月28日(六)  
下午2:00-3:30  
地點：美觀文化館5樓

課程內容：空靈鼓介紹、演奏方法、簡易作曲體驗  
課程特色：如何讓空靈鼓幫助身心靈放鬆、享受音樂樂趣  
對象：未/初接觸空靈鼓人士  
收費：會員\$380/1.5hr  
非會員\$480/1.5hr

截止日期：10月20日

立即報名